

Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

España, país de la UE con mayor porcentaje de trabajadores no comunitarios y segundo con más comunitarios

- Los trabajadores de fuera de la UE representan el 8,3% del total de ocupados en España (más del doble que la media europea, del 4%) mientras que los ocupados de otros países comunitarios suman el 4,4%, por encima del 3,1% de la media comunitaria.
- Este resultado ocurre a pesar de que los años de crisis económica han supuesto un descenso más pronunciado en el número de ocupados inmigrantes que en el de españoles (23% y 15%, respectivamente).
- Los trabajadores extracomunitarios trabajando en España (1,4 millones), equivalen al 16,6% del total de la UE. Sólo Alemania (con 2,1 millones de ocupados que no son ciudadanos de ningún país de la UE) e Italia (1,6 millones), presentan un colectivo mayor que el de España.
- Con excepción de Holanda y Reino Unido, en todos los países se repitió el hecho de que el grupo de ocupados inmigrantes de países no comunitarios resultó numéricamente más importante que el de ocupados procedentes de otros países de la UE.
- En 2012 había en la UE 216 millones de personas ocupadas. De ellas, casi 201 millones trabajaban en el mismo país del que eran ciudadanos. El resto correspondía a 6,6 millones de trabajadores que eran ciudadanos de algún país de la UE pero trabajaba en un país distinto de la Unión (3,1% del total), y a 8,6 millones de trabajadores procedentes de fuera de la UE (4% del total).
- Considerada en conjunto, la inmigración es un fenómeno relativamente menor en Europa. Además, muestra que la libertad con que cuentan los ciudadanos de la UE de trabajar en otros países comunitarios, en la práctica, tiene una incidencia marginal.
- Además de Portugal, Polonia y Rumanía (normalmente países de emigración de trabajadores), destacan por tener una relativamente baja proporción de ocupados extranjeros Francia (5,5%), Suecia (4,8%) y Holanda (3,7%).

Madrid, 26 de agosto de 2013.- La irrupción de la crisis en el mercado laboral español y europeo ha supuesto, entre otras consecuencias, un descenso en la ocupación de trabajadores procedentes de otros países, del 23% en el caso español.

Pero ¿cuál es la procedencia de esos ocupados que trabajan en la Unión Europea? ¿Es utilizada la libertad con la que los ciudadanos europeos cuentan para trabajar en otros países comunitarios? ¿Tiene la inmigración una incidencia directa en los mercados laborales de los distintos países miembro?

Para conocer el estado de situación de este tema en la UE, Adecco, líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, ha realizado – junto con los investigadores de Barceló y Asociados-, esta nueva edición del Monitor Adecco de Oportunidades Laborales y Satisfacción en el Empleo. Para ello, ha seleccionado, en función de los últimos datos del trabajo “**Labour Force Survey 2012**” de Eurostat, una **muestra de diez países**, representativos de la diversidad europea. Además de **España**, incluye los cuatro mayores países de la Unión (**Alemania, Reino Unido, Francia e Italia**), el mayor país escandinavo (**Suecia**), el más grande el Este de Europa (**Polonia**), el de menores ingresos por habitante (**Rumania**), así como **Holanda y Portugal**.

Los trabajadores extranjeros en la Unión Europea

En 2012 había en la Unión Europea **216 millones de personas ocupadas**. De ellas, casi 201 millones trabajaban en el mismo país del que eran ciudadanos. El resto correspondía a 6,6 millones de trabajadores que eran ciudadanos de algún país de la UE pero trabajaba en un país distinto de la Unión (3,1% del total), y a 8,6 millones de trabajadores procedentes de fuera de la UE (4% del total). Es decir que **el 93% del total de trabajadores europeos era ciudadano del mismo país en el que trabajaba**.

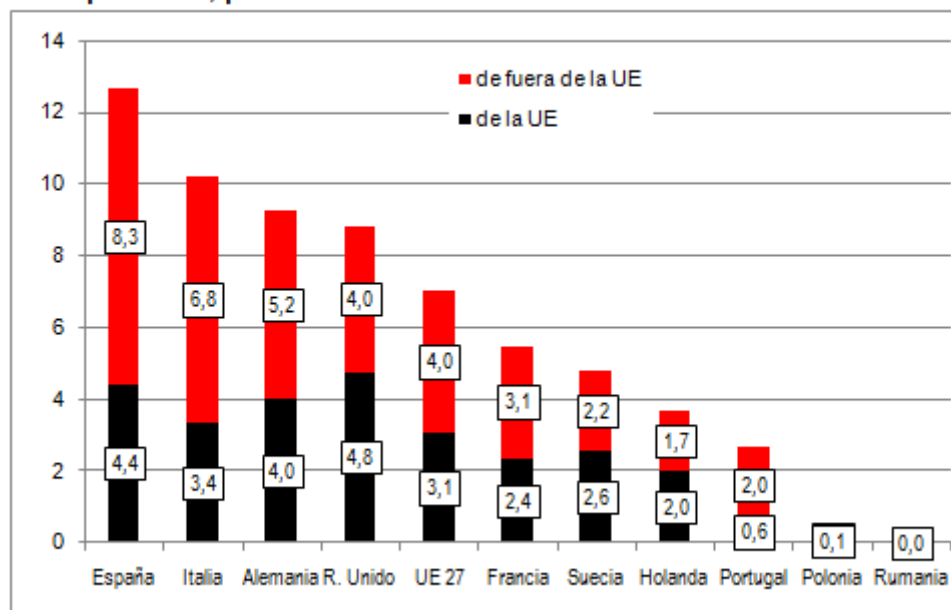
Los datos anteriores sugieren que, considerada en conjunto, la inmigración es un fenómeno relativamente menor en Europa. Además, muestra que la libertad con que cuentan los ciudadanos de la UE de trabajar en otros países comunitarios, en la práctica, tiene una incidencia marginal.

Con excepción de **Holanda y Reino Unido**, en todos los países se repitió el hecho de que **el grupo de ocupados inmigrantes de países no comunitarios resultó numéricamente más importante** que el de ocupados procedentes de otros países de la UE.

España destacó por ser **el país con mayor proporción de trabajadores de fuera de la UE**, con 8,3% del total de ocupados (más que el doble que la media europea, del 4%), y el segundo, detrás de **Reino Unido**, con porcentaje más elevado de ocupados de otros países comunitarios (4,4%, frente a 4,8% de Reino Unido y 3,1% de la media comunitaria).

PORCENTAJE DE TRABAJADORES INMIGRANTES

Datos para 2012; países seleccionados



Fuente: Adecco/Barceló & asociados en base a Eurostat

De la suma de ambos grupos de inmigrantes surge que **en 2012, un 12,7% del total de ocupados en España (algo más de 1 de cada 8) no era ciudadano español. Ese es el mayor porcentaje del grupo de países observado**. Este resultado ocurre a pesar de que los años de crisis económica han supuesto un descenso más pronunciado en el número de ocupados inmigrantes que en el de españoles (23% y 15%, respectivamente).

Los trabajadores extracomunitarios trabajando en **España** (1,4 millones), equivalen al 16,6% del total de la UE. Sólo **Alemania** (con 2,1 millones de ocupados que no son ciudadanos de ningún país de la UE) e **Italia** (1,6 millones), presentan un colectivo mayor que el de España. **Estos tres países, considerados conjuntamente, albergan a 6 de cada 10 trabajadores no comunitarios de toda la UE**.

Precisamente, son estos tres los únicos países que exhiben una mayor proporción de trabajadores extranjeros que el promedio europeo en ambos grupos de inmigrantes. En **Italia**, los ocupados extranjeros equivalían en 2012 al 10,2% del total, al tiempo que en **Alemania** representaban el 9,3%.

Reino Unido destaca por tener el grupo proporcionalmente más importante de ocupados procedentes de otros países de la UE, con 4,8% del total.

Además de **Portugal**, **Polonia** y **Rumanía** (normalmente países de emigración de trabajadores), destacan por tener una relativamente baja proporción de ocupados extranjeros **Francia** (5,5%), **Suecia** (4,8%) y **Holanda** (3,7%).

OCUPADOS SEGÚN NACIONALIDAD

Datos para 2012; países seleccionados

	Ocupados (miles)				Ocupados (composición %)			
	Totales	Nacionales	de la UE	no UE	Nacionales	Extranjeros		
						UE	no UE	Total
UE 27	215.980	200.799	6.599	8.582	93,0	3,1	4,0	7,0
Alemania	40.062	36.350	1.612	2.100	90,7	4,0	5,2	9,3
España	17.283	15.093	762	1.428	87,3	4,4	8,3	12,7
Francia	25.790	24.374	608	808	94,5	2,4	3,1	5,5
Holanda	8.360	8.050	166	144	96,3	2,0	1,7	3,7
Italia	22.899	20.565	769	1.565	89,8	3,4	6,8	10,2
Polonia	15.591	15.564	10	17	99,8	0,1	0,1	0,2
Portugal	4.635	4.512	28	95	97,3	0,6	2,0	2,7
Reino Unido	29.428	26.836	1.402	1.190	91,2	4,8	4,0	8,8
Rumania	9.257	9.257	n/d	n/d	100,0			0,0
Suecia	4.654	4.431	119	104	95,2	2,6	2,2	4,8

Fuente: Adecco/Barceló & asociados en base a Eurostat

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece un servicio integral a través de sus líneas de negocio especializadas en empleo temporal y selección (Adecco Office y Adecco Industrial), consultoría de selección (Adecco Professional a través de sus líneas especializadas por perfiles: Adecco Engineering & Technical, Adecco Finance & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Medical & Science y Adecco Sales & Marketing), externalización de procesos (Adecco Outsourcing, Eurocen, Extel Crm, Eurovendex), consultoría de formación (Adecco Training) y servicios de recolocación (Lee Hecht Harrison). En España, Adecco cuenta con más de 300 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.400 empleados.

Adecco ha sido reconocida en el Índice Dow Jones Sustainability en la categoría de Bienes y Servicios, única empresa de su categoría seleccionada tanto en el índice europeo como el mundial.

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
patricia.herencias@adecco.com
luis.perdiguero@adecco.com

Laura Llauredó /Ana Morell
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
laura.llauredo@trescom.es
ana.morell@trescom.es